

La Cooperativa Sociale Il Quadrifoglio Servizi è fortemente impegnata nella promozione della diversità e dell'inclusione, attraverso pratiche aziendali che rispettano i diritti e la dignità di ogni individuo.

Adottiamo un approccio fondato sull'imparzialità, rigettando qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, età, orientamento sessuale, identità di genere, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, status socioeconomico o credo religioso.

Il nostro obiettivo è costruire una cultura aziendale che riconosca, apprezzi e sostenga la diversità, promuova l'empowerment femminile e garantisca pari opportunità per la crescita e lo sviluppo professionale di ogni persona.

Vogliamo creare un ambiente di lavoro in cui ogni individuo possa esprimere se stesso liberamente e contribuire al successo collettivo.

Per questo motivo, la cooperativa ha implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere, in conformità con la UNI PdR 125:2022, avviando un processo di consolidamento volto a garantire una parità di genere sempre più equa all'interno dell'organizzazione, seguendo le seguenti linee guida generali:

Selezione e assunzione

- Selezioniamo il personale esclusivamente in base al merito, senza alcuna discriminazione di genere.
- Evitiamo domande o considerazioni relative allo stato civile, alla gravidanza o alle responsabilità familiari nel processo di selezione.
- Garantiamo pari trattamento salariale, indipendentemente dal genere, per tutte le posizioni lavorative.

Gestione della carriera

- Offriamo pari opportunità di crescita professionale e avanzamento di carriera, senza discriminazioni di genere.
- Promuoviamo la diversità di genere in ruoli dirigenziali e decisionali.
- Effettuiamo valutazioni del rendimento basate esclusivamente su competenze e risultati, senza pregiudizi di genere.

Equità salariale

- Garantiamo equità salariale per ogni posizione, basata su responsabilità e competenze richieste, indipendentemente dal genere.
- Siamo trasparenti nelle politiche retributive e nella documentazione riguardante la remunerazione.

Genitorialità e conciliazione vita-lavoro

- Supportiamo i dipendenti con responsabilità genitoriali attraverso politiche che favoriscono la conciliazione tra lavoro e vita familiare.
- Offriamo flessibilità negli orari di lavoro e la possibilità di lavoro agile, per permettere una gestione equilibrata tra impegni familiari e professionali.

Prevenzione di abusi e molestie

- Condanniamo fermamente qualsiasi forma di abuso o molestia sul luogo di lavoro, adottando misure efficaci per prevenirli e affrontarli.
- Forniamo canali sicuri e confidenziali per la segnalazione di comportamenti inappropriati.
- Garantiamo la protezione e il supporto a chi denuncia abusi o molestie, prevenendo qualsiasi forma di ritorsione.

La Direzione della cooperativa, attraverso il proprio Comitato Guida, si impegna a promuovere e attuare questa politica per la parità di genere e l'inclusione, sviluppando un piano d'azione e un modello gestionale che assicuri il mantenimento e il miglioramento continuo dei requisiti stabiliti.

Questa politica, redatta con un linguaggio neutro e inclusivo, è condivisa con tutte le parti interessate, pubblicata sul nostro sito web e diffusa tramite piani di comunicazione e marketing sociale.

Inoltre, viene periodicamente sottoposta a valutazione e aggiornamenti, per garantire il suo costante allineamento con gli obiettivi di inclusività e parità di genere.

Norbello, li 10 gennaio 2025

La Direzione

Giandomenico Manca